



Syndicat **C.G.T** des personnels des associations

Léo LAGRANGE

✉ 14/16 rue des Lilas 75019 PARIS

✉ syndicat@cgt-leolagrange.fr

https://www.cgtleolagrange.fr

LE 8 MARS, ON ARRÊTE TOUT

POUR GAGNER L'ÉGALITÉ SALARIALE !

Le 8 mars, on arrête tout pour conquérir l'égalité salariale !



Dans toutes les entreprises et administrations, quel que soit leur métier et leur niveau hiérarchique, les femmes subissent des inégalités de carrière et de revenus – d'autant plus si elles sont mères –, sans parler des violences sexistes et sexuelles.

Toujours un quart en moins !

Aujourd'hui, tous secteurs confondus, les femmes gagnent toujours un quart de salaire en moins que les hommes. C'est comme si chaque jour, elles arrêtaient d'être payées à 15 h 40 et travaillaient gratuitement le reste de la journée. À la retraite, elles sont de nouveau pénalisées car leurs pensions sont inférieures de 40 % en moyenne à celles des hommes !

Même si elles tendent à se réduire, les inégalités salariales persistent. Pire : en temps de crise, l'écart stagne – voire progresse. De nombreuses études montrent

que l'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, mis en place en 2019, n'améliore en rien la situation.

Faire exploser la « boîte de verre »

Ensemble, il est possible de faire exploser la « boîte de verre » dans laquelle les femmes sont enfermées et qui creuse les inégalités, en s'attaquant :

- au « plancher collant », dû au temps partiel et à la précarité qui amène de nombreuses femmes à passer leur vie au Smic

- (56 % des smicard-es sont des femmes) :
- aux « parois de verre », qui concentrent les femmes dans des emplois à prédominance féminine dévalorisés et sous-payés ;
- au « plafond de verre » : même si elles sont de plus en plus qualifiées, les femmes occupent peu de postes à responsabilité ;
- au « plafond de mère », qui les discrimine sur fond de maternité réelle ou soupçonnée ;
- au sexisme et aux violences sexistes et sexuelles au travail et en dehors, qui entraînent des conséquences dramatiques sur la vie et la carrière des femmes et qui creusent encore plus les inégalités.

Une égalité à portée de volonté

Pour conquérir l'égalité professionnelle, la CGT revendique :

- **la revalorisation** de tous les métiers à prédominance féminine pour qu'enfin le principe « un salaire égal pour un travail de valeur égale » s'applique ;
- **la fin des temps partiels subis ;**
- **la revalorisation du Smic** à 2000 € bruts ;
- **la révision de l'index égalité**, pour faire toute la transparence sur les inégalités et permettre de sanctionner les entreprises qui discriminent – c'est d'ailleurs une nouvelle obligation de la Directive européenne sur la transparence des rémunérations que la France doit devra transposer au plus tard le 7 juin 2026 ;
- **la fin des systèmes opaques** d'individualisation des rémunérations et des primes qui pénalisent davantage les femmes ;
- **la fin de la discrimination salariale** sur la carrière pour de réels déroulements de carrière ;
- **le conditionnement de l'octroi** des marchés publics à l'égalité salariale ;
- **l'allongement des congés paternité** et d'accueil de l'enfant et maternité.

**Le 8 mars sera
#UnJourSansNous :
pour gagner l'égalité
au travail et dans la
vie, on arrête tout.**

**Toutes et tous
en grève et en
manifestation !**

IL TU JE NOUS
ELLES NOUS VOUS ELLE IL TU
NOUS IL TU
VOUS JE

Tout augmente sauf les salaires. Ça suffit !

Avec la flambée des prix, les augmentations de salaires sont au cœur des luttes.

L'inflation délirante et les salaires en berne conduisent à un appauvrissement des salarié·es.

Depuis trop longtemps, les employeurs de nos secteurs n'ont qu'une obsession : réduire le « coût du travail ». Ils balayent toute demande d'augmentation de salaire sous prétexte que ce ne serait pas raisonnable pour l'économie des structures.

Le niveau de rémunération reste clairement insuffisant pour faire face à l'augmentation du coût de la vie.

L'absence d'augmentation des salaires dans les branches érode au fur et à mesure l'échelle des salaires.

La CGT porte l'exigence de l'augmentation des salaires et la reconnaissance des qualifications des métiers.

La CGT propose les revendications suivantes :

- Retour à un départ à la retraite à 60 ans,
- SMIC à 2 000 €,
- Reconnaître le travail par le salaire. Cela implique de revaloriser l'ensemble des grilles de classification et de salaire pour que soient prises en compte les qualifications, les certifications, l'expérience acquise et la non-discrimination entre les salariés ;
- Prise en compte des années d'études et/ou de recherche d'emploi
- Indexation des pensions sur les salaires
- Reconnaissance de la pénibilité des métiers
- Améliorations des conditions de travail



Plus nombreux, nous sommes plus forts

De nombreuses transformations pèsent sur notre quotidien, sur nos conditions de travail et interrogent notre avenir.

Les salarié·es ont souvent un sentiment d'impuissance face à ces bouleversements. Comment agir pour maîtriser notre avenir ? Comment intervenir sur les choix qui nous touchent directement ? Chacun d'entre nous détient une part de la solution. Beaucoup dépend de ce que nous sommes capables de faire ensemble pour que notre avis soit entendu, que les revendications élaborées ensemble trouvent une issue positive.

La CGT défend les intérêts individuels et collectifs des salarié·es. Quand nous prenons nos affaires en main, on peut changer les choses. L'action collective permet des avancées en matière de salaires, de conditions de travail, de lutte contre la précarité...

La CGT se nourrit des différences de chacun·e pour faire vivre des valeurs de justice, de solidarité, de démocratie, d'antiracisme. Nous avons besoin que la CGT devienne plus forte, qu'elle s'installe dans le quotidien de travail de toutes et tous, partout.

Alors faites comme des milliers de salarié·es chaque année, organisez-vous, rejoignez-nous !

La CGT appelle à partir du 8 mars, les salariés de l'UES Léo LAGRANGE à se mettre en grève et a participé aux manifestations sur l'ensemble des mouvements revendicatifs nationaux, départementaux et locaux pour porter leurs revendications liées aux salaires, emploi, conditions de travail, retraite.....